

## 神戸信用金庫 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることが出来、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年4月1日から2026年3月31日  
までの3年間

### 2 内 容

目標 1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

#### 〈対策〉

- ・ 産前産後休暇等の対象者に諸制度説明を実施する
- ・ 育児休業をしている職員の希望に応じて、円滑に職場復帰できるように、本部にて研修を実施する
- ・ 復職後に職員の育児が円滑に行われるよう、配属部署・勤務形態等を決定する

目標 2 所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得推進のための措置の実施

#### 〈対策〉

- ・ パソコン利用時間の制限を強化する等早帰りの促進
- ・ 計画的付与の実施およびリフレッシュ休暇の取得日数を増加設定する等有給休暇取得の促進

目標 3 インターンシップの学生を受け入れる

#### 〈対策〉

- ・ 1day インターンシップ・半日インターンシップ等様々なコースを用意する

女性の活躍の現状に関する情報公表

2023年3月31日現在

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合  
総合職 30.8%  
(男性 18名 女性 8名 合計 26名)  
事務職 100%  
(男性 0名 女性 9名 合計 9名)  
全体 48.6%  
(男性 18名 女性 17名 合計 35名)
- 労働者に占める女性労働者の割合  
総合職 27.2%  
(男性 179名 女性 67名 合計 246名)  
事務職 97.8%  
(男性 2名 女性 88名 合計 90名)  
全体 46.1%  
(男性 181名 女性 155名 合計 336名)
- 係長級(主任以上)にある者に占める女性労働者の割合 30.0%  
(男性 126名 女性 54名 合計 180名)
- 管理職に占める女性労働者の割合 ..... 9.2%  
(男性 59名 女性 6名 合計 65名)
- 男女間の賃金格差.....  
男女の賃金の差異(男性の賃金に対する、女性の賃金の割合)  
全労働者 69.0%  
正社員 67.3%  
パート・有期社員 70.8%
- 男女の平均継続勤務年数の差異..... ▲4.9年  
(男性 15.6年 女性 10.7年 全体 13.3年)