

神戸信用金庫 行動計画

女性が管理者・役席者として活躍できる雇用環境を作ることによって、全ての女性はその能力を十分に発揮し、男女ともに長く勤められるよう、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日まで5年間

2 数値目標

- ・管理職に占める女性職員の割合を13%以上にする。
- ・男女の平均勤続年数の差を4年以下にする。

3 取組内容

- ・女性の職域拡大を図り、融資業務に加え総合職の渉外業務への配置転換や関連の研修を実施し、キャリア向上を促す。
- ・職員の定着化を図り、男女の平均勤続年数の差を緩和する。

- ・2021年 4月～ 能力開発やキャリア形成支援研修を適宜実施する。
- ・2021年 6月～ 女性職員の職域拡大として、女性営業担当者を創出する。
- ・2022年 2月～ 自己申告・教育姿勢アンケート等で意識調査を実施する。

