

神戸信用金庫 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることが出来、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成23年4月1日から平成27年3月31日までの4年間
- 2 内 容

目標1:育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

〈対策〉

- ・ 育児休業をしている職員の希望に応じて、円滑に職場復帰できるように、研修を実施する。

目標 2:年次有給休暇取得促進のための措置

〈対策〉

- ・ リフレッシュ休暇取得の促進。

目標 3:インターンシップの学生を受け入れる。

〈対策〉

- ・ 大学生を中心とした学生の受入を実施する。